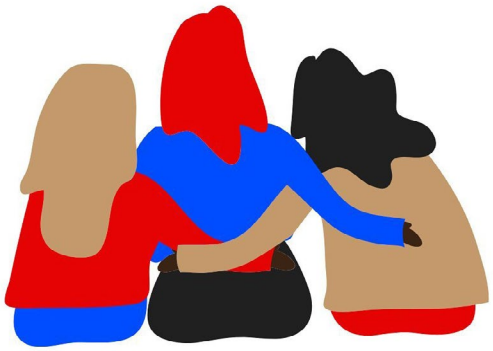
التقرير السنوي للشبكة النسوية الإنسانية لعام 2021



المحتويات

3 التعلّم، والتطّور، والتعزيز.

4 رؤيتنا المشتركة، وغايتنا، واهدافنا

5 من نحن: لمحة سريعة عن عضويتنا

6 العمل معًا: إنشاء قيادة نسوية مشتركة
من أجل تحقيق تغيير في النظام الإنساني.

8 الأصوات الإنسانية للمرأة: تناول موضوع جائحة كورونا من منظور نسوي.

10 للمساهمة في عملية صنع القرار.
إعلاء أصواتنا والتأكد من انها مسموعة.

12 تعزيز الأسس القائمة على الدعم والتعلم من بعضنا البعض.

13 توفير الموارد المطلوبة للقيام بعملنا: تقديم تمويل يستند على مفهوم النسوية وذلك لبناء مستقبل مُناصر للنسوية.

أسماء الأشخاص الظاهرين في صورة الغلاف (سطرًا بسطر، من اليسار إلى اليمين):

أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية في ليبيريا؛ ومؤسسة بادبون سانغو في بنغلاديش، ومؤسسة سوا في فلسطين ومبادرة الإناث الرعاة في كينيا، ومبادرة الرعاية الصحية المجتمعية في ليبيريا، وشبكة النساء
ذوات الإعاقة في نيجيريا.
مبادرة شبكة الاستجابة الإنسانية للمرأة في نيجيريا، جمعية الثقافة والفكر الحر في غزة – فلسطين، شبكة النساء ذوات الإعاقة في نيجيريا؛ جامعة ليفينج في جنوب أفريقيا، ومجموعة النساء العازبات المناصرات
لحقوق الإنسان في نيبال.
هناك بعض الرسوم على صفحة الغلاف، وصفحة المحتويات، وصفحة ٣، وصفحة ٨، اضافة الى رسم موجود في أعلى صفحة ٠١ على اليمين قامت بتصميمه كلير دوغلاس.

التعلّم، والتطّور، والبناء، والتعزيز.

والتي كانت عبارة عن سلسلة من التقارير قام بإعدادها أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية في ثمانية بلدان مختلفة لتحليل النظام الإنساني خلال جائحة كورونا، وقد رحبنا بـ 25 عضوًا جديدا في 11 بلدًا جديدًا، كما واصلنا القيام بأدوارنا حيث تم تعييننا في

مجالس جديدة ولجان خاصة بالمشاركة في عملية صنع القرار، مما ضمن تواجد المؤسسات الحقوقية النسوية في أولويات الأزمات الإنسانية أي وجودها في مكانها الصحيح في عملية صنع القرار الإنساني.

ويتضمن هذا التقرير العديد من التفاصيل حول هذه النجاحات والفرص المقدمة.

ومن الخطوات التي تم اتباعها للقيام بإنشاء نظام نسوي إنساني أنه على مدار العام، اجتمع الأعضاء معًا للتفكير، واتخاذ القرارات، والتخطيط، ومشاركة المعرفة، والعمل، وبناء المجتمع، وتنمية العلاقات. وفي عام 2021، زرع أعضاء الشبكة بذورًا أثمرت في إنشاء شراكات جديدة بين المؤسسات التي انضمت الى الشبكة النسوية الإنسانية، فقاموا ببناء لبنات مشاريع بحثية جديدة للمؤسسات الأعضاء، كما فتحوا الأبواب أمام توفير مساحات للمشاركة في عملية صنع القرار والتي تساهم المؤسسات الحقوقية النسوية الآن في قيادتها.

منذ انعقاد الاجتماع الأول للشبكة النسوية الإنسانية في شهر تشرين الثاني نوفمبر 2017، عمل أعضاء بشكل جماعي على وضع أُسس الشبكة، وبناء حركة نسوية تقوم بتحقيق تغيير مُناصر للمرأة في النظام الإنساني.

وقد شاركنا في إيجاد العديد من الطرق التي تعمل على تجسيد مبادئنا النسوية، كما قمنا بإنشاء الهياكل التي تساعد النساء بالمشاركة في عملية صنع القرار، وتضمن هذه الطرق قيادتنا الجماعية، وصياغتنا وتنفيذنا للاستراتيجيات التي تسعى الى وصولنا الى التغيير المنشود.

وهذا هو التقرير السنوي الأول الذي أعدته الشبكة النسوية الإنسانية، والذي يقدم لمحة عن تطورنا الجماعي وإنجازاتنا المُحرزة في عام 2021 وهي الإنجازات التي تم تحقيقها نتيجة للتعلم، والتفكير، والبناء، وإعادة الهيكلة على مر السنين. وقد تحقق الكثير من هذا التعلم والتطور عندما قام أعضاؤنا بالاستجابة

للوباء، وللعديد من الأزمات الأخرى، سواء التي حصلت فجأة أو تلك طويلة الأمد.

كما قمنا في العام الماضي بإصدار منشوراتنا الأولى:

رؤيتنا المشتركة، وغايتنا، وأهدافنا

الغاية

تعزيز الشبكة وتضخيم أصوات النساء ومؤسساتهم في ظل حدوث الأزمات.

الرؤية

ايجاد نظام إنساني عالمي يتسم بالاستجابة والمساءلة، تتمكن فيه النساء ومنظماتهن برغم جميع اختلافاتهن الموجودة من الوصول إليها، حيث يقوم هذا النظام على مواجهة التحديات بدلًا من الاستمرار بالهيكلية الحالية القائمة على عدم المساواة.

الأهداف الاستراتيجية

1. تقديم الدعم للجهات المُناصرة لحقوق النساء والحركات التي تقود العمل الإنساني في الجنوب العالمي، وذلك لضمان الاعتراف بخبراتها، وجهودها، وتزويدها بالموارد المطلوبة من قبل النظام الإنساني.

2. القيام بدعوة النساء ومنظماتهن إلى العمل بشكل جماعي من أجل بناء قيادة نسوية، وتبادل الأدلة المتوفرة، والتعلم من أجل إحداث تغيير أدوار المرأة في المجالات الإنسانية.

3. تقديم طرق عمل نسوية بديلة للحكومات وأصحاب العلاقة الآخرين، والتي من شأنها أن تحقق رؤيتنا القائمة على إنشاء نظام إنساني نسوي.

4. تحديد وتحدي الممارسات الذكورية التي لقف في وجه قيادة المرأة ومساهمتها في عملية صنع القرار ومشاركتها الهادفة في العمل الإنساني وفي النظام الإنساني على حد سواء.

5. تعزيز العمل الجماعي في اللحظات الحرجة وذلك للمطالبة بالاعتراف بالقيادة النسوية، وايضاًضمان إشراك المؤسسات الحقوقية النسوية في مجالات صنع القرار والتي تؤثر على النظام الإنساني.

”ومن مسؤولياتنا أيضًا تفكيك الممارسات الذكورية القائمة في العمل الإنساني، وانتقاد وتحدي الأدوات التي يستخدمها القطاع والتي تعزز تلك المبادئ الذكورية، وذلك من خلال تبادل الخبرات والتعلم والمناصرة الجماعية“– استراتيجية الشبكة النسوية الإنسانية 2020 – 2025.

”وبصفتنا الشبكة النسوية الإنسانية، فإن دورنا قائم على توفير المساحة الممكنة لتبادل الخبرات والتعلم من بعضنا البعض وتقديم الدعم المستمر“ – استراتيجية الشبكة النسوية الإنسانية 2020 – 2025.

تتلخص مهمتنا في بناء التضامن وتحويل السلطة القائمة، حيث نتكون من أعضاء مختلفين نعمل مع بعضنا البعض بلسانٍ واحد، ومعًا، نحن أقوياء، ولا يوجد بيننا فرد يتخذ القرار لوحده - فنحن نعمل بشكل جماعي، وعليه، يعزز كل منا الآخر ويمده بالقوة ” – استراتيجية الشبكة النسوية الإنسانية 2020 – 2025.

تتلخص مهمتنا في بناء التضامن وتحويل السلطة القائمة، حيث نتكون من أعضاء مختلفين نعمل مع بعضنا البعض بلسانٍ واحد، ومعًا، نحن أقوياء، ولا يوجد بيننا فرد يتخذ القرار لوحده - فنحن نعمل بشكل جماعي، وعليه، يعزز كل منا الآخر ويمده بالقوة ” – استراتيجية الشبكة النسوية الإنسانية 2020 – 2025.

من نحن: لمحة سريعة عن عضويتنا

يجتمع كامل أعضائنا مرة كل ربع سنة

لمناقشة الأمور التي توصلت إليها اللجان وأفرقة المشاريع، وللقيام باتخاذ قرارات استراتيجية وجماعية

حيث ينعكس ذلك على كيفية استخدامنا للسلطة ولممارستنا النسوية باعتبارنا شبكة نسوية إنسانية. (للاطلاع على قائمة كامل أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية في عام 2021، انظر الصفحة 14.)

- 43 مؤسسة لحقوق المرأة في الجنوب العالمي (79.6% من أعضاء المؤسسة)
- 11 منظمة غير حكومية دولية/ واتحاد عالمي/ومؤسسات عالمية مقرها في شمال العالم (أي ما نسبته 20.4%من أعضاء المؤسسة)
- 1 تحالف إقليمي
- 1 مؤسسة بحثية ربحية
- 18 فرداً

لقد نمت عضويتنا بشكل كبير في عام 2021 حيث رحبنا بـ 25 عضوًا جديدًا، بما في ذلك المنظمات التي تمثل النساء ذوات الإعاقة والشابات ومجتمعات المثليين.

وبذلك، وصل عدد أعضائنا إلى 72 عضوًا، يقومون بما يلي: يجتمع كامل أع

”نحن نسعى للتغيير من أجل أن نصبح مؤسسة أكثر مراعاة لحقوق المرأة وأكثر شمولية بما يتعلق بشؤونها. فقد ساعدنا العمل -كوننا أعضاء في الشبكة النسوية الإنسانية – لأن نكون قريبين من النساء والفتيات اللواتي نعمل معهن ونساعدهن على التعلم من المؤسسات الأخرى كما ساعدنا ذلك على إنشاء علاقات وروابط تعكس قيمنا“- فوس فيمينيستا

”إن إنشاء الشبكة النسوية الإنسانية لمثل هذه المساحة الترحيبية والحميمية والواعية هو أحد الأسباب التي تجعل جامعة ليفينج فخورة جدًا بكونها عضوًا في هذه الشبكة“- جامعة ليفينج في جنوب أفريقيا

”كون أي شخص عضو في الشبكة النسوية الإنسانية في عام 2021 يعني أنه لا يُنظر بتاتاً للنهج والمبادئ النسوية على أنها خيارات فردية بل يتم الأخذ بها بشكل كبير على أنها حركة جماعية“ - أنوسانثي بيلاي، عضو فردي

”كوني جزءًا من الشبكة النسوية الإنسانية، فقد ساعدني ذلك على بناء ثقتي بنفسي والفخر بآرائي“ - Mmonbeydo Joah، منظمة النساء والأطفال في ليبيريا.

العمل معًا: إنشاء قيادة نسوية مشتركة لتحقيق نظام إنساني متغير.

يقوم نهجنا النسوي على الالتزام بالقيادة الجماعية، حيث نسعى جاهدين لدعم هذا المبدأ بجميع الطرق التي نؤمن بها ونتبعها؛ وهذا ما أدمجناه في هيكلية عضويتنا. كما تقوم لجان مكونة من مؤسسات حقوقية نسوية ومؤسسات دولية غير حكومية والأعضاء الأفراد بقيادة عملنا القائم على أربع مجالات استراتيجية (العضوية، والاتصالات، وتوفير التمويل، والمناصرة).

لجنة العضوية:

تشرف لجنة العضوية على عمليات تجنيد الأعضاء وتطوير وتنفيذ السياسات النسوية بشأن عضوية الشبكة النسوية الإنسانية ومساءلة أعضائها. ففي عام 2021، أشرفت هذه اللجنة على العملية جماعية التي جرت

للمشاركة في إعداد نموذج رسوم العضوية والذي يقوم على أسس المبادئ النسوية. وقد تم الترحيب بـ 25 عضوًا جديدًا في الشبكة، بما في ذلك أعضاء من أمريكا اللاتينية وأعضاء يمثلون النساء من مختلف الاطياف؛ منهم الشابات والنساء ذوات الإعاقة ومجتمعات المثليين. كما قامت اللجنة أيضا بمراجعة سياسة وعمليات عضوية الشبكة النسوية الإنسانية وذلك استجابة لأفكار وملاحظات وردت من الأعضاء.

مونبيدو جواه، مؤسسة من أجل النساء والاطفال.

كارولينا بوسادا، مؤسسة القوة النسائية

بريدجيت راينهارت، عضو فردي

أكشن إيد جريس إيريري

لجنة المناصرة:

وتقود لجنة المناصرة عملية تطوير وتنفيذ استراتيجية المناصرة الخاصة بالشبكة النسوية الإنسانية، وقيادة أعمال مناصرة المرأة بتوجيه واسع من الأعضاء، ولا سيما أعضاء المؤسسات الحقوقية النسوية. وفي عام 2021 ، أنهت لجنة المناصرة العمل على استراتيجية الشبكة النسوية الإنسانية لمناصرة المرأة للأعوام 2021-2025، والتي دعت الى إطلاق الأصوات الإنسانية للمرأة: تناول موضوع جائحة كورونا من منظور نسوي، وتقديم المشورة بشأن المناصرة الجماعية للشبكة المستندة على النتائج على المستوى العالمي، كما قامت بدعم مشاركة الشبكة النسوية الإنسانية في المنتديات الإنسانية العالمية وإمكانية الوصول إليها، مثل المجموعة المرجعية للجنة الدائمة المشتركة بين المؤسسات حول النوع الاجتماعي، وإمكانية الوصول إليها ؛ والمدخلات في أعمال المناصرة والمشاريع البحثية لمختلف أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية، وضمان أن يستند العمل الجماعي للشبكة إلى عمل أعضائها، والعكس صحيح.

هيلينا مينشو، لجنة الإنقاذ الدولية

ميميدو أتشاكبا، مبادرة شبكة الاستجابة الإنسانية للمرأة في نيجيريا

مارسي هيرش، عضو فردي

جاكلين هارت، لجنة النساء اللاجئات

سوميرا شريستا، نساء من أجل حقوق الإنسان

نعومي تولاي سولانكي، مبادرة الرعاية الصحية المجتمعية في ليبيريا

أهيلة شومر، مؤسسة سوا – فلسطين

لجنة تجنيد الاموال:

تشرف لجنة تجنيد الاموال على قيام الشبكة النسوية الإنسانية بجمع الاموال المطلوبة بما في ذلك تطوير وتنفيذ استراتيجيتنا القائمة على تجنيد الاموال والعمل مع الأعضاء لإنتاج وسائل وسياسات وأساليب تكفل لنا التمسك بمبادئنا النسوية؛ وتحديد الفرص المتوفرة للقيام بجمعها. وفي عام 2021، قادت لجنة تجنيد الاموال العمل القائم على إصدار نهج نسوي متفق عليه لتجنيد الاموال لصالح لشبكة النسوية الإنسانية، بالإضافة إلى الإشراف عليه، وإنهاء صياغة سياسة التمويل، وانتاج مجموعة من الوسائل التي تساعد في إنجاح عملية تجنيد الأموال هذه، وذلك لضمان جمعها بشكل منتظم، وضمان أن تكون سياستنا ونهجنا هما اساس كل الأساليب والطرق التي نعمل بها.

سارة ألمر، مؤسسة أكشن إيد

كلير نوبل، عضو فردي

أمارة مقصود، الصندوق العالمي للمرأة

لجنة الاتصال والتواصل:

تعتبر لجنة الاتصال والتواصل هي المسؤولة عن تطوير ومتابعة تنفيذ استراتيجية التواصل التي وضعتها الشبكة النسوية الإنسانية. وفي العام 2021، قادت لجنة الاتصال والتواصل عملية المشاركة الرقمية لإطلاق بحثنا الافتتاحي، وإعادة تصميم موقعنا على الإنترنت وانتقالنا إلى منصة جديدة، وكذلك إنشاء منصات اجتماعية إضافية ورسومات ومحتوى لتسليط الضوء على عمل عضواتنا ورسائلنا المناصرة للمرأة.

شارون بهاجوان رولز - تحالف تحوّل القوى، المحيط الهادئ

فاشيا هاريس، عضو فردي

جاكلين أكريس، جامعة ليفينج- جنوب أفريقيا

نيكي إغناتيو، مؤسسة أكشين إيد

كيسي أوتشيلتري، عضو فردي

اللجنة التوجيهية:

نحن نحتكم في عملنا الى لجنة توجيهية تكون هي المسؤولة عن الإشراف على الشبكة، حيث انها تعكس ما نسبته 70/30 من أعضاء المؤسسات التي نحن ملتزمون بها (مثل الحفاظ على عضوية مؤسسية بما لا يقل عن 70% من المؤسسات الحقوقية النسوية في الجنوب العالمي مقابل 30% من المؤسسات الدولية التي تقع في الشمال العالمي). ويتم ترشيح الأعضاء والموافقة عليهم من قبل سائر الأعضاء.

نعومي تولاي سولانكي، مبادرة الرعاية الصحية المجتمعية في ليبيريا

أنوسانثي بيلاي، عضو فردي

أورميلا شريستا تيوا، نيبال

سارة ألمر، مؤسسة أكشين إيد

ميميدو أتشاكبا، مبادرة شبكة الاستجابة الإنسانية للمرأة في نيجيريا

ساندرا ماسياس ديل فيلار، الصندوق العالمي للمرأة

ألفت محمود، مؤسسة المرأة الإنسانية الفلسطينية في لبنان

الأصوات الإنسانية للمرأة: تناول موضوع جائحة كورونا من منظور نسوي.

لقد قمنا في شهر أيار/ مايو من عام 2021 بإطلاق أول مجموعة من النشرات والتي كانت عبارة عن بحثًا بعنوان الأصوات الإنسانية للمرأة: جائحة كورونا من منظور نسوي، وذلك في اجتماع على منصة الكترونية، شاركت فيه أكثر من 100 مؤسسة حقوقية نسوية حول العالم ومنظمات دولية غيرحكومية والحكومات المانحة.

وكان هدفنا من التطرق الى الوباء هو استخدامه لإعطاء لمحة عن النظام الإنساني، والنظر في المعيقات التي يمثلها للمؤسسات الحقوقية النسوية التي تضع الجهود الإنسانية ضمن أولوياتها، هذا وبالإضافة إلى الحلول النسوية التي تقدمها تلك المؤسسات الحقوقية في الاستجابة للأزمات والتغلب على التحديات التي يفرضها النظام، حيث تم إجراء هذا البحث بشكل جماعي وبقيادة مجموعة من الأعضاء من ثماني بلدان مختلفة وهي: ليبيريا، ونيجيريا، وكينيا، وجنوب إفريقيا، وفلسطين، ولبنان، ونيبال، وبنغلاديش.

وقد أفضى هذا البحث الى إعداد 9 تقارير: أحدها كان تقرير وطني خاص بكل بلد من البلدان الثماني، وتقرير عالمي جمع بين النتائج التي تم التوصل إليها. وقد أكد البحث على أنه:

- كما لجأت المؤسسات الحقوقية النسوية العديد الى العمل ضمن الاستراتيجيات الإنسانية النسوية طيلة فترة الوباء: حيث عملت يدًا بيد مع المؤسسات الحقوقية النسوية الأخرى والمؤسسات التي تقودها النساء لتقوم بمشاركة مواردها البشرية والمالية مع بعضها البعض حيث قدمت الجهود الممكنة لضمان حصول المرأة على الدعم الذي تحتاجه.

- خلال جائحة كورونا، قامت المؤسسات التي تقودها النساء والمؤسسات الحقوقية النسوية بإطلاق العديد من الحملات التوعوية، حيث تم من خلالها توزيع معدات الحماية الشخصية، وتقديم الأغذية، وتوفير المأوى والنقود. كما قادت هذه المؤسسات الحملات المستجيبة للعنف القائم على النوع الاجتماعي، ومكنت المرأة أيضًا من حصولها على الخدمات الأساسية التي تنظر في صحة الأمهات، والأطفال حديثي الولادة، والخدمات الجنسية والإنجابية.

- ونادرًا ما كان يتم إشراك المؤسسات الحقوقية النسوية في عمليات صنع القرار بما يتعلق ببرامج الطوارئ، حيث انه غالباً ما كان يتم إنزال دورهم للقيام بدور "الشريك المنفذ"، الذي لا يتم الاعتراف لا بعمله ولا بقيادته.

- أما فيما يتعلق بموضوع الاستجابة إلى وباء كورونا، فقد كان حصول المؤسسات الحقوقية النسوية على التمويل المطلوب محدودًا على الرغم من الدور الحاسم الذي لعبته، كما أن هذه المؤسسات كانت في كثير من الأحيان تُجبر على الاختيار بين جهود التغيير طويلة الأمد والاستجابة للطوارئ في ظل وجود الأزمات،
الأمر الذي هدد ديمومتها. وكانت المؤسسات الحقوقية النسوية تخضع إلى أساليب "العناية الواجبة" المفرطة لإثبات نفسها اما المنظمات الدولية غير الحكومية ومنظمات الأمم المتحدة من أجل الحصول على التمويل المطلوب.

- الا انه ورغم التحديات التي كانت تواجهها، حافظت المؤسسات الحقوقية النسوية دائمًا على وجودها في المقدمة، حيث كانت تقود الجهود الإنسانية التي تكفل عدم تعرض النساء للاستبعاد والإهمال وحماية حقوقهن في ظل وجود الأزمات.

وبمجرد إطلاق البحث، قام العديد من الأعضاء من البلدان الثماني التي أُجري فيها البحث بتنظيم مجموعة من الأنشطة المُناصرة للمرأة على الصعيدين الوطني والمُجتمعي، حيث قام الأعضاء بالاجتماع بشكل منتظم لتبادل التقدم المحرز والنتائج التي توصل إليها البحث. أما على الصعيد العالمي، فقد استرشد البحث بالعديد من الأنشطة المُناصرة للمرأة وتدخلاتنا في الأحداث العالمية؛ كما استخدمه أعضاؤنا لإثراء أبحاثهم الخاصة، والمساهمة في الاستراتيجيات الخاصة بمنظماتهم النسوية.

المطالبة بتخصيص مساحة للمرأة للمساهمة في عملية صنع القرار.

يتمحور أحد أهدافنا الأساسية في ضمان إشراك المؤسسات الحقوقية النسوية في الجنوب العالمي بعمليات صنع القرار التي تؤثر على النظام الإنساني.

- ففي عام 2021، واصلنا دورنا كعضو في مجلس إدارة ميثاق المرأة للسلام والعمل الإنساني، والذي يقوم أعضاؤنا بتمثيله في المؤسسة الحقوقية النسوية بشكل كبير. وقد ساهمنا في تطوير إطار الاتفاق، وذلك من خلال القيام بتعزيز التركيز على إشراك النساء في عملية صنع القرار وتوفير الموارد للمؤسسات الحقوقية النسوية التي تقود العمل الإنساني.

- كما قمنا بتوقيع هذا الميثاق، وتعهدنا أيضًا بمواصلة بناء عضويتنا، وبذلك فإننا نعزز إقامة الشراكات ما بين المؤسسات الحقوقية النسوية الوطنية والمحلية ومؤسسات المجتمع المدني الدولية. وقد التزمنا ايضاً بمواصلة القيام بالأنشطة والحملات المُناصرة للمرأة لإحداث تغيير في النظام الإنساني والذي يسترشد بالمبادئ النسوية.

- ولقد تم تعييننا في مجلس إدارة صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، حيث يتم تمثيلنا من قبل اثنين من أعضاء المؤسسة الحقوقية النسوية لدينا. ويدعو هؤلاء الأعضاء إلى عقد لجنة تتكون من أعضاء المؤسسات الحقوقية النسوية عبر الشبكة لضمان مشاركتنا كمجموعة في عملية صنع القرار في مجلس إدارة صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، ولضمان أن أصوات النساء المختلفة ومنظماتهن مسموعة في هذا المجال.

- لقد قمنا بالانضمام إلى المجموعة الاستشارية المعروفة باسم «مؤتمر المرأة نبع الحياة لعام 2023 (WD2023)»، وذلك للمساهمة في التخطيط للمؤتمر الذي سيتم عقده في كيغالي- رواندا في العام المُقبل.

نحن سعيدون ومتحمسون للعمل يدًا بيد مع مؤسسات نسوية أخرى في القطاع الإنساني وخارجه لمواصلة المطالبة بالمساواة بين الجنسين والسعي الى تغيير النظام السائد.

لمزيد من المعلومات عن ميثاق المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني، الرجاء زيارة: https://wpshacompact.org/

لمزيد من المعلومات عن صندوق المرأة للسلام والشؤون الإنسانية، الرجاء زيارة https://wphfund.org/

لمزيد من المعلومات حول مؤتمر المرأة نبع الحياة لعام ٢٠٢٣، الرجاء زيارة: https://www.wd2023.org/

إعلاء أصواتنا والتأكد من انها مسموعة.

الفعاليات التي شاركنا بها وتمثيلنا بها:

خلال العام 2021، قام أعضاؤنا بالانضمام إلى العديد الاجتماعات والنقاشات العالمية، حيث تحدثوا في العديد من المناسبات الدولية من اجل الحث على إنشاء نظام نسوي إنساني يوفر الموارد المطلوبة لعمل النساء ومؤسساتهن في الجنوب العالمي، ويعترف بقيادتهن ويدعمها ويتتبعها. وقد تضمنت هذه الفعاليات (على سبيل المثال وليس الحصر):

- الفعالية التي قامت باستضافتها لجنة اللاجئات، ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية (UN OCHA)، ومنظمة أوكسفام، واللجنة الدائمة المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة، وكندا، بشأن "المؤسسات الإنسانية وإجراءات التغيير التحويلي بين الجنسين: هل هذا يفي بالغرض المطلوب؟"

- كما جرت محادثات الحركة العالمية الشاملة المشتركة بين الأجيال (The Compact) عن ميثاق المرأة للسلام والعمل الإنساني (WPS-HA) في كل من «جيل المساواة" في المكسيك و"جيل المساواة" في فرنسا، حيث تم إطلاق الميثاق.

- حضرنا الفعالية التي أطلقها صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني والخاصة بجائحة كورونا وعمل المؤسسات النسوية في ظل وجود الأزمات.

- قمنا بالمشاركة في استضافة الإحاطة المقدمة عن ميثاق المرأة للسلام والعمل الإنساني (WPSHA Compact) والتي تم عقدها مع الشبكة العالمية لبناة السلام وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

- اجتمعت لجنة النوع الاجتماعي الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن «تعطيل القوة والثقافة المؤسسية - وتوفير المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والذي هو أهم من مجرد توفير الحماية لها".

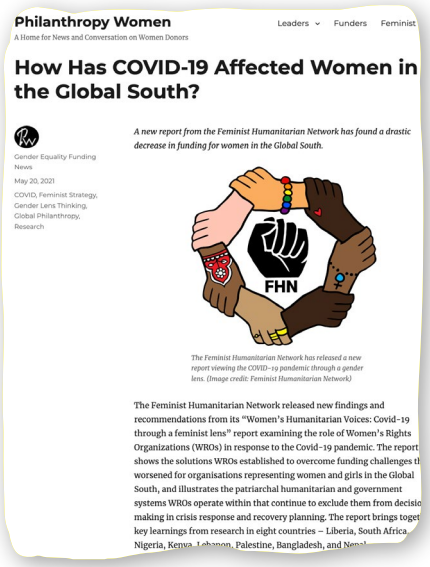
- شاركنا بفعالية رفيعة المستوى بشأن المساواة بين الجنسين: حيث تناولت في دورة المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة (ECOSOC) لعام 2021 موضوع القيادة وصنع القرار ومشاركة النساء والفتيات في الأوضاع الإنسانية.

- شاركنا بفعالية رفيعة المستوى بشأن الحركة العالمية الشاملة المشتركة بين الأجيال (The Compact) وميثاق المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني (WPS-HA) وذلك في 27 تشرين الأول/أكتوبر؛ حيث أن البعثة الدائمة لسيراليون لدى الأمم المتحدة، والبعثة الدائمة للمكسيك لدى الأمم المتحدة، والبعثة الدائمة للنرويج لدى الأمم المتحدة، وبعثة المراقبة الدائمة للاتحاد الأفريقي لدى الأمم المتحدة، والشبكة العالمية للنساء العاملات في مجال بناء السلام، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة سعت الى ترجمة الالتزامات إلى إنجازات.

الإعلام

في عام 2021، كان تحقيق تغطية إعلامية جيدة للترويج للرسائل المناصرة للمرأة هدفًا رئيسيًا لدينا، حيث تم نشر عدد من المقالات التي قامت جميعها بتسليط الضوء على نتائج أبحاثنا والحاجة إلى تغيير النظام النسوي الإنساني القائم حالياً. ومن بعض هذه التغطيات:

- نشرت مجلة "Philanthropy News Digest" مقالة رأي كتبناها بمناسبة إطلاق بحثنا بعنوان "ما الذي علمتنا إياه جائحة كورونا عن النظام الإنساني ومنظمات حقوق المرأة".
- ونشرت مجلة "Alliance Magazine" مقالاً كتبناه بعنوان «يمكن للمانحين فعل الكثير لتحقيق نظام إنساني يخدم المرأة".
- كما نشرت مؤسسة «Philanthropy Women" بيانا صحفياً خاص بنا بعنوان «كيف أثرت جائحة كورونا على النساء في العالم الجنوبي؟" كما قاموا بالترويج لأبحاثنا عبر قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بهم.


Philanthropy Women

A Home for News and Conversation on Women Donors

Leaders Funders Feminist

How Has COVID-19 Affected Women in the Global South?

A new report from the Feminist Humanitarian Network has found a drastic decrease in funding for women in the Global South.

Gender Equality Funding News

May 20, 2021

COVID, Feminist Strategy, Gender Lens Thinking, Global Philanthropy, Research

FHN

The Feminist Humanitarian Network has released a new report viewing the COVID-19 pandemic through a gender lens. (Image credit: Feminist Humanitarian Network)

The Feminist Humanitarian Network released new findings and recommendations from its "Women's Humanitarian Voices: Covid-19 through a feminist lens" report examining the role of Women's Rights Organizations (WROs) in response to the Covid-19 pandemic. The report shows the solutions WROs established to overcome funding challenges t worsened for organisations representing women and girls in the Global South, and illustrates the patriarchal humanitarian and government systems WROs operate within that continue to exclude them from decisio making in crisis response and recovery planning. The report brings toget key learnings from research in eight countries – Liberia, South Africa Nigeria, Kenya, Lebanon, Palestine, Bangladesh, and Nepal

PhilanTopic

A blog of opinion and commentary

Search PhilanTopic blog posts

Enter keyword(s)

‹ Previous Next ›

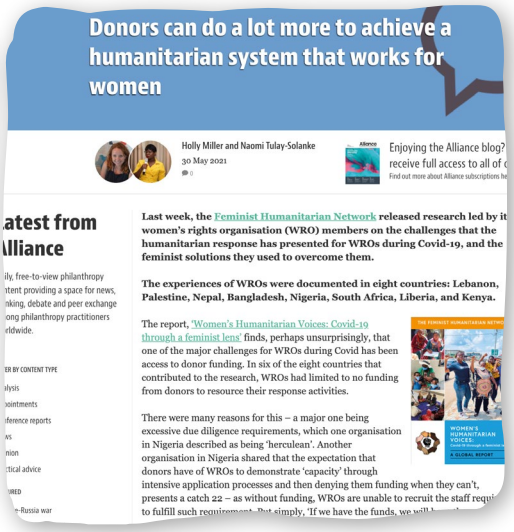
What COVID-19 has taught us about the humanitarian system and women's rights organizations

June 02, 2021

When the COVID-19 pandemic struck — and with it came public health measures including stay-at-home orders — women's rights organizations (WROs) the world over were quick to sound the alarm: Gender-based violence (GBV) would increase. Women and "marginalized" groups would be disproportionately impacted by the pandemic, and the inequality they already face would deepen. The gendered impacts of crises are well documented, and COVID-19 would be no different.

WROs acted swiftly to address those issues, working to strengthen community-based mechanisms to ensure that women could report GBV and expect a response. Organizations adapted their systems and approaches to ensure that women could continue to access critical services during lockdowns, including psycho-social support, maternal and newborn child health care, and sexual and reproductive health services. WROs also advocated for recognition of the impacts of the crisis on women's rights and called for funding to be targeted to mitigating those impacts.

While responding to the pandemic and its fallout, WRO members of the Feminist Humanitarian Network (FHN), a collective of women leaders working together to transform the humanitarian system into one that is guided by feminist principles, saw an opportunity: Here was a moment to work that they d


Donors can do a lot more to achieve a humanitarian system that works for women

Holly Miller and Naomi Tulay-Solanke

30 May 2021

Enjoying the Alliance blog? receive full access to all of

Find out more about Alliance subscriptions he

atest from lliance

ily, free-to-view philanthropy ntent providing a space for news, nking, debate and peer exchange ong philanthropy practitioners rldwide.

ER BY CONTENT TYPE

alysis

ointments

ference reports

ws

nion

ctical advice

IRED

Russia war

Last week, the Feminist Humanitarian Network released research led by it women's rights organisation (WRO) members on the challenges that the humanitarian response has presented for WROs during Covid-19, and the feminist solutions they used to overcome them.

The experiences of WROs were documented in eight countries: Lebanon, Palestine, Nepal, Bangladesh, Nigeria, South Africa, Liberia, and Kenya.

The report, 'Women's Humanitarian Voices: Covid-19 through a feminist lens' finds, perhaps unsurprisingly, that one of the major challenges for WROs during Covid has been access to donor funding. In six of the eight countries that contributed to the research, WROs had limited to no funding from donors to resource their response activities.

There were many reasons for this – a major one being excessive due diligence requirements, which one organisation in Nigeria described as being 'herculean'. Another organisation in Nigeria shared that the expectation that donors have of WROs to demonstrate 'capacity' through intensive application processes and then denying them funding when they can't, presents a catch 22 – as without funding, WROs are unable to recruit the staff requi to fulfill such requirement. But simply, 'If we have the funds, we will

وسائل التواصل الاجتماعي

لا تزال اعداد متابعينا على وسائل التواصل الاجتماعي في ازدياد؛ ففي عام 2021 وبفضل المحتوى الذي كان يقدمه أعضائنا وبسبب عدد الفعاليات المثيرة للاهتمام التي حدثت، لاحظنا أن عدد الزائرين لكل قناة من قنواتنا يزداد. وقد قمنا بإنشاء حساب "انستغرام"، والذي لا يزال يجذب اهتمام النسويات من جميع أنحاء العالم.

عدد متابعينا على "الفيسبوك" بنسبة 100%، وازداد إجمالي عدد الزائرين لصفحتنا إلى 3032 متابع أي بنسبة 311%، كما ازداد عدد

متابعينا على «انستغرام" إلى 328 متابع جديد.

وازداد أيضًا عدد متابعينا على «تويتر" بما نسبته 40% في الانطباعات (12,493 انطباعًا)، كما ازداد عدد متابعينا على هذا التطبيق بنسبة 8.8% (أي ما يقارب 51 متابعًا جديدًا).

تعزيز الأسس القائمة على الدعم والتعلم من بعضنا البعض.

وقد تم البدء بعقد الاجتماعات التي عرض فيها الأعضاء التنظيميون المجالات المختلفة لأعمالهم، حيث شاركوا بالتحديات التي يواجهونها، وتم توثيق الدروس المستفادة والأفكار المستقاة من كل جلسة للمساهمة في وضع نهج فعال قائم على التعلم المشترك. وسوف يستمر انعقاد هذه الاجتماعات في العام 2022، بغرض عرض ومشاركة الدروس المستفادة ما بين الأعضاء.

وتشكل اجتماعات التعلم هذه جزء من تركيز الشبكة النسوية الإنسانية على التعلم والتفكير بشكل جماعي، وتوفير مساحة آمنة ودافئة ومرحبة للأعضاء لطلب الدعم من بعضهم البعض، وهذا نهج يتم تطبيقه على كل اجتماع، واستقبال وترحيب، ومناسبة.

في النصف الثاني من عام 2021، وتحت قيادة اثنين من أعضاء المؤسسة الحقوقية النسوية (منظمة المرأة الفلسطينية الإنسانية في لبنان؛ وبادابون سانغو في بنغلاديش)، أطلقت الشبكة النسوية الإنسانية سلسلة من جلسات التعلم التبادلي، حيث أن الغرض من هذه الجلسات هو أن يعمل أعضاء المؤسسات الحقوقية النسوية في الشبكة النسوية الإنسانية بشكل أساسي في العمل

الإنساني في الجنوب العالمي لمشاركة خبراتهم وإنجازاتهم وتحدياتهم وأساليبهم مع بعضهم البعض، ومع أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية الأوسع. وتقدم هذه الاجتماعات التي يتم عقدها مساحة لأعضاء المؤسسات الحقوقية النسوية التابعة للشبكة النسوية الإنسانية يمكنهم من خلالها تقديم الدعم الذي يحتاجونه والتعلم من بعضهم البعض.

”نشارك تجربتنا مع الآخرين ونتعلم من تجربتهم. كما نحصل على روابط لمؤسسات التمويل ومؤسسات الدعم الأخرى “.

- تمكين المجتمع من أجل السلام والتنمية، غرب النيل، أوغندا

”نحن ندعم ونستشير بعضنا البعض مهنيا وعاطفيا، كما أننا أنشأنا مساحة فريدة وآمنة، تم تمكينها من خلال مبادئنا النسوية، وبالتالي، لدينا ثقة في مساحتنا وفي بعضنا البعض. “

- بيان حول دورنا، مراجعة استراتيجية 2020

”لقد كنا فعالين للغاية في الشبكة، الأمر الذي جعلنا نشعر بأننا أقرب إلى المؤسسات الحقوقية النسوية الأخرى في جميع أنحاء العالم. وعليه، نحن نقدر الدعم الذي يقدمونه لنا “.

- مؤسسة سوا، فلسطين

توفير الموارد المطلوبة للقيام بعملنا: تقديم تمويل يستند على مفهوم النسوية وذلك لبناء مستقبل مُناصر للمرأة.

لقد لعب المانحون الذين دعموا الشبكة النسوية الإنسانية في المراحل الأولى من إنشائها دورًا حاسمًا في تمكيننا من إرساء أسسنا، وبناء حركة من النسويات والتي ترتفع أصواتهن وتعلو باستمرار، وتعمل على تحقيق الاعتراف بهن داخل النظام الإنساني.

وفي عام 2021، رحبنا بالشراكات الحالية والجديدة مع «منظمة خدمة العالم اليهودي الأمريكي (AJWS)" و"مؤسسة باكارد" ومع المؤسسة المضيفة «أكشين إيد". وقد ساهم دعمهم لنا في تمكيننا من تحديد المعالم الرئيسية في هذا التقرير السنوي.

وجاءت هذه الشراكات في أعقاب التمويل الذي تلقيناه في عام 2020 من مركز الأعمال الخيرية في حالات الكوارث، وهي أول جهة مانحة خارجية للشبكة النسوية الإنسانية، والتي قامت بدعم استجابات أعضائنا لجائحة كورونا في الجنوب العالمي.

مؤسسة أكشين إيد

في كانون الأول/ديسمبر 2021، كنا سعيدين لتلقي منحة من 'مؤسسة باكارد' بقيمة 310.000 دولار أمريكي، حيث أن هذا الدعم سيساهم بشكل كبير في إدارة نفقاتنا التشغيلية لمدة 18 شهرًا. وعليه، ستقوم الشبكة النسوية الإنسانية بتعزيز عملها الذي استمر بالنمو والتطور خلال عامي 2020 و2021، كما سيتم استخدام الدعم المقدم من 'مؤسسة باكارد' لتغطية بعض التكاليف الرئيسية التي يترتب على الشبكة النسوية الإنسانية دفعها، بما في ذلك توفير الموارد لجهودها المستمرة في تعزيز قوة الشبكة وقدراتها ونهجها النسوي من أجل تحقيق التغيير في النظام الإنساني. وستركز استثماراتنا على مجالات التوظيف وخدمات الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية وامور الاتصالات والمنصات والدعم وجمع التبرعات - على سبيل المثال. كما أننا نشيد بشركائنا لالتزاماتهم بنماذج التمويل النسوية، ودعم القادة النسويين لإحداث تغيير في النظام الإنساني، ونحن فخورون بالعمل معهم، ومتحمسون لمواصلة شراكاتنا مع مؤسسة خدمة العالم اليهودي الأمريكي و' مؤسسة باكارد' ومؤسسة أكشين إيد في عام ٢٢٠٢. ونتطلع أيضًا إلى جذب شركاء جدد يمكنهم تقديم الدعم المادي لنا لنواصل اعلاء صوتنا وزيادة قوتنا والاعتراف بنا أكثر وأكثر. كما اننا نسعى الى مواصلة تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، الامر الذي سيؤدي بشكل أساسي إلى إرساء النظام النسوي الإنساني.

منظمة خدمة العالم اليهودي الأمريكي

قدمت «منظمة خدمة العالم اليهودي الأمريكي» منذ شهر كانون الثاني/يناير 2021 وحتى تشرين الأول/ أكتوبر 2021، الدعم للشبكة النسوية الإنسانية بمنحة قدرها 41850 دولارًا أمريكيًا، حيث تم تخصيصها للبناء على أسس محددة لمناصرة المرأة استكمالاً لعمل أعضاء الشبكة النسوية الإنسانية الذين المستجيب لجائحة كورونا في الجنوب العالمي. وبهذا الدعم أطلقنا الأصوات الإنسانية النسوية: جائحة كورونا من خلال المنظور النسوي، حيث اجتمع أعضاء المؤسسات الحقوقية النسوية بشكل منتظم وقاموا بمشاركة إنجازاتهم المتعلقة بمناصرة المرأة في البلدان الثماني التي تم إجراء البحث فيها. كما قمنا بإنتاج مجموعة من لوازم الاتصالات لتسليط الضوء على عمل أعضائنا وتحقيق أهدافنا المناصرة للمرأة، والتي تم استثمارها في الاستراتيجية الإعلامية.

مؤسسة أكشين إيد

ساهمت "مؤسسة أكشين إيد" التي تقوم بدور المؤسسة المضيفة للشبكة طيلة عام 2021 (من شهر كانون الثاني/ يناير إلى كانون الأول/ديسمبر)، في تخصيص مبلغ يقدر بـ 46600 جنيه إسترليني بما يتعلق بالتكاليف التشغيلية للشبكة النسوية الإنسانية. ولقد دعم هذا التمويل إنشاء وصيانة المنصات الرقمية وأنظمة التشغيل الخاصة بالشبكة النسوية الإنسانية، وكذلك تكاليف الاتصالات (بما في ذلك التصميم والترجمة)، والتوظيف. كما قامت "مؤسسة أكشين إيد" منذ أن تم إنشاؤها وقبل أن يتم تأسيس الشراكات مع المانحين بتمويل النفقات التشغيلية الرئيسية للشبكة النسوية الإنسانية وتمويل الفرص المقدمة لعمل الأبحاث والأنشطة المناصرة للمرأة.

وقد قام الأعضاء في عام 2021، بإنشاء نموذج رسوم العضوية تحت قيادة لجنتنا العضوية وتماشيًا مع الشروط النسوية، الأمر الذي من شأنه أن يسهم في استدامة واستقلال الشبكة، ويضمن توفير الملكية الجماعية، حيث انه سيتم البدء باستخدام هذا النموذج، والذي يتضمن مستويات عدة قائمة على الدخل، اعتبارًا من عام 2023 فصاعدًا.

عضوية الشبكة النسوية الإنسانية في عام 2021

تتكون الشبكة النسوية الإنسانية حاليًا من 74 عضوًا، بما في ذلك منظمات حقوق المرأة الشعبية في الجنوب العالمي، والمنظمات غير الحكومية الدولية، والأفراد. ويتضمن أعضاء المنظمات ما نسبته 80% من المؤسسات الحقوقية النسوية، وما نسبته 20% (أي 11 مؤسسة) دولية، كما وتمتلك المؤسسات الأعضاء العديد من مجالات التركيز المختلفة والتي تلعب كل منها دور مختلف في الأزمات.

المحيط الهادئ (1):

تحويل ائتلاف القوى (في فيجي وفانواتو وساموا وتونغا وجزر سليمان وبابوا غينيا الجديدة وأستراليا)

الشرق الأوسط (7):

رابطة الثقافة والفكر الحر (فلسطين)
رابطة أدوار التغيير الاجتماعي (فلسطين)
منظمة سوا (فلسطين)
شاشات سينما المرأة (فلسطين)
المنظمة النسوية الفلسطينية الإنسانية (لبنان)
مرسى (لبنان)
الرابطة اللبنانية لتنظيم الأسرة من أجل التنمية وتمكين الأسرة (لبنان)

أمريكا اللاتينية + البحر الكاريبي (3)

رابطة بليز للحياة الأسرية (بليز)
المركز الإكوادوري للنهوض بالمرأة (إكوادور)
الرابطة المدنية لتنظيم الأسرة (فنزويلا)

المنظمات الدولية (11):

صندوق تنمية المرأة الأفريقية
أكشن إيد
الرعاية الدولية
كوفيم
فوس فيمينستا
لجنة الإنقاذ الدولية
Gender@Work
الصندوق العالمي للمرأة
ميدر
الخطة الدولية
اللجنة النسوية للاجئين

الأفراد (18)

تضم الشبكة النسوية الإنسانية حاليًا 18 عضوًا فرديًا، جميعهم من العاملين في المجال الإنساني المحترفين، من دول تشمل جنوب إفريقيا وليبيريا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة ونيجيريا ونيبال وأوغندا وغانا وبلغاريا وكندا.

أفريقيا (27):

مبادرة الرعاية الصحية المجتمعية (ليبيريا)
برنامج المشاركة التعليمية للأطفال (ليبيريا)
مؤسسة النساء والفتيات (ليبيريا)
مؤسسة Sisters 4 Sisters (الأخوات من أجل الأخوات)
سيدات الأعمال والروابط البيئية (ليبيريا)
شبكة مبادرة النساء في الاستجابة الإنسانية في نيجيريا (نيجيريا)
برنامج حق المرأة في التعليم (نيجيريا)
شبكة النساء ذوات الإعاقة (نيجيريا)
مبادرة الحياة في أفضل تطوراتها (نيجيريا)
مبادرة تمكين النوع الاجتماعي والمجتمعي (نيجيريا)
كراون تاون (كينيا)
المؤسسة الريفية للتنمية المجتمعية والمساعدة (كينيا)
اتحاد اللاجئين في كينيا (كينيا)
ومن كايند (كينيا)
الإناث الراعاة في كينيا (كينيا)
مبادرة كياسوا (كينيا)
الأمل للأمهات العازبات ذوات الإعاقة (رواندا)
جامعة ليفينج/ سكسفيس للإبداع (جنوب افريقيا)
مجلس الإغاثة الإنسانية والتنمية (الصومال)
تحالف حواء النسوي (الصومال)
مبادرة الفتيات والنساء من أجل التمكين الذاتي (أوغندا)
موكب حقوق الفتيات والمناصرة (أوغندا)
التمكين المجتمعي من أجل السلام والتنمية (أوغندا)
مؤسسة دعم الآباء ذوي الإعاقة (أوغندا)
شبكة الجمعيات النسوية الأثيوبية (أثيوبيا)
قرية معمرة ساكيت (جنوب السودان)
تتويج المرأة (جنوب السودان)

آسيا (7):

بامبانسانج كواليسيون نج كبابايهان سا كانايونان – بككك (الفلبين)
تيوا (نيبال)
نساء من أجل حقوق الإنسان – مجموعة النساء العاملات (نيبال)
جيانبوده لخدمات البحث والتطوير (نيبال)
رابطة العمل التطوعي من أجل المجتمع (بنغلادش)
بادابون سانغو (بنغلادش)
بريرونا ناري أونايان سانجاثان (بنغلادش)